



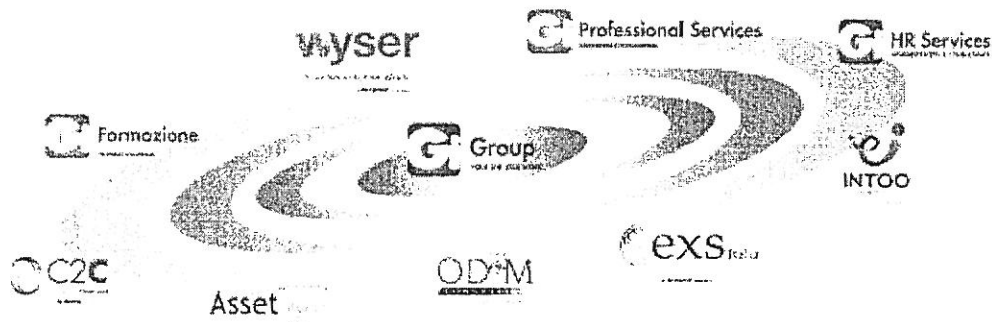
PROT. N. 1069/14	DATA 3/4/14
ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI PISTOIA	
POS. B12	FIRMA

Spett.le
ORDINE DEI DOTTORI
COMMERCIALISTI E DEGLI
ESPERTI CONTABILI DI PISTOIA
Alla C/A del
Presidente Dott. Franco Michelotti

Pistoia, 06/02/2014

Oggetto: Proposta di convenzione riservata agli Iscritti all'Ordine

La presente proposta di convenzione determina condizioni e tariffe preferenziali relative ai servizi che GI GROUP Spa, tramite società del gruppo, mette a disposizione degli Iscritti all'Ordine dei Commercialisti della Provincia di Pistoia allo scopo di favorire forme di incontro tra domanda e offerta di lavoro.



Gi Group Spa è la prima multinazionale italiana del lavoro, nonché una delle principali realtà, a livello mondiale, nei servizi dedicati allo sviluppo del mercato del lavoro.

Il Gruppo è attivo nei seguenti campi: lavoro temporaneo, staff leasing, ricerca e selezione, executive search, outplacement, consulenza HR e formazione.



Gi Group SpA

Direzione e Coordinamento ex art. 2497 c.c. Gi Holding S.r.l.

Aut. Min 26/11/2004 Prot. n° 1101 - SG - Iscrizione all'Albo Informativo delle Agenzie per il Lavoro - Sez. I

Sede Legale e Amministrativa: Piazza IV Novembre, 5 - 20124 - Milano - Telefono 02.444111 - Fax 02.66807343 - www.gigroup.it
Capitale Sociale € 12.000.000,00 i.v. - R.E.A. n° MI - 1482329 - Registro Imprese, Codice Fiscale e P.IVA n° 11629770154



All'inizio del 2007 Gi Group ha iniziato un percorso di internazionalizzazione che lo porta oggi ad operare in più di 20 paesi in Europa, America e Asia.

Alla fine del 2010 ha ottenuto un importante riconoscimento con l'ingresso in CIETT la confederazione internazionale delle agenzie per il lavoro - in qualità di Global Corporate Member.

Nel 2011 ha avviato al lavoro 165.000 persone (55.000 FTE – Full Time Equivalent) e servito più di 15.000 aziende, con un fatturato complessivo di 1 miliardo e 158 milioni di Euro. Il gruppo si avvale di 500 filiali in tutto il mondo e può contare su più di 2.800 dipendenti di struttura.

Negli ultimi anni Gi Group riveste un ruolo di primo piano anche in materia di diritto del lavoro, grazie a collaborazioni con i più importanti giuslavoristi italiani, quali Tiraboschi e Ichino. Ciò è stato reso possibile grazie alla creazione di un'accademia all'interno del Gruppo, Gi Group Academy, nostro fiore all'occhiello, che si propone come luogo di aggregazione e confronto per tutti gli operatori del mercato sul grande tema del lavoro.

La Mission di Gi Group è diventare un punto di riferimento globale per i servizi dedicati allo sviluppo del mercato del lavoro e all'evoluzione della cultura del lavoro, secondo regole chiare e trasparenti.

I nostri servizi: (segue a pagina 3)



Somministrazione di lavoro a tempo determinato (“**Lavoro Temporaneo**”) e indeterminato (“**Staff Leasing**”).



Your Search. Our Work
a GI GROUP company

Ricerca e selezione di middle e senior management specializzato, sia in Italia sia all'estero.



Formazione Base, On the job e Professionale, tramite GI Formazione S.r.L.

Servizio di erogazione corsi di formazione – finanziati dal fondo Formatemp – per lavoratori in regime di somministrazione e per dipendenti delle aziende clienti, con la finalità di favorire l’inserimento lavorativo di giovani e disoccupati, e per qualificare e riqualificare i lavoratori con progetti mirati, secondo le logiche delle politiche attive per il lavoro. Gi Formazione segue anche i programmi formativi per lavoratori interinali a tempo indeterminato (staff leasing) e i progetti formativi relativi all’apprendistato ed ai tirocini.



OD&M offre servizi alle imprese nell’ambito della gestione delle Risorse Umane proponendo sistemi avanzati di valutazione e remunerazione del personale, sistemi incentivanti, supporto alla gestione del cambiamento, formazione manageriale, comunicazione interna e organizzazione aziendale.



Ricollocazione professionale anche conosciuta come “**Outplacement**”, tramite Intoo S.r.L.

INTOO si occupa di quella branca della consulenza nell'ambito delle risorse umane che si occupa di accompagnare le persone in uscita da un'azienda nella ricerca di nuove opportunità professionali. Il servizio di outplacement in Italia è regolato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali quale attività di supporto alla ricollocazione professionale.

L'attività è effettuata su specifico ed esclusivo incarico dell'organizzazione committente (l'azienda presso cui la persona è assunta e dalla quale sta per essere licenziata o posta in cassa integrazione o in mobilità) ed è finalizzata alla ricollocazione di lavoratori nel mercato del lavoro.

Il supporto di INTOO nella **continuità professionale individuale** si rivolge a **dirigenti, quadri, impiegati e operai.**



Consulenza di Direzione: realizzazione di soluzioni e sistemi informatici a supporto di attività di direzione aziendale e di gestione delle risorse umane, creati ad hoc sulle esigenze del cliente.

Studio, progettazione ed erogazione di **servizi in appalto**, caratterizzati da alta intensità gestionale e organizzativa.

Servizi Divisione Logistics: Gestione magazzini materie prime, semilavorati, produzione, prodotto finito, ricambi; Gestione piattaforme distributive; Accettazione merci e movimentazione; Picking e preparazione ordini; Gestione scarico, carico, spedizioni; Confezionamento e imballaggio prodotti; Asservimento produzione; Inventari Reception

Servizi Divisione Service: Data entry, Help desk, Custodia e portierato, Pulizie civili e industriali.

La nostra offerta:

A) RICERCA E SELEZIONE

- a-1) Per il servizio di RICERCA & SELEZIONE di personale standard il compenso per ciascuna categoria di personale inserito è pari a:
10 % della RAL (Retribuzione Annuale Lorda*) con garanzia di sostituzione gratuita della risorsa in caso di mancato superamento del periodo di prova;
- a-2) Per il servizio di RICERCA & SELEZIONE di stagisti e tirocinanti il compenso per ciascuna categoria di personale inserito è pari a:

700,00 Euro con garanzia di sostituzione gratuita della risorsa entro il trentesimo giorno dalla data di inserimento nel caso in cui lo stagista/tirocinante non risultasse idoneo entro tale data alla mansione proposta;
- a-3) Per il servizio di RICERCA & SELEZIONE di apprendisti, personale appartenente a categorie protette, personale appartenente a categorie svantaggiate il compenso per ciascuna categoria di personale inserito è pari a:
1.000,00 Euro con garanzia di sostituzione gratuita della risorsa in caso di mancato superamento del periodo di prova.

Il servizio di RICERCA & SELEZIONE di cui ai punti precedenti è comprensivo di:

1-Attività di recruiting:

- Attivazione dei canali di reclutamento sulla base dell'analisi di posizione e delle informazioni fornite dal Committente.
- Pubblicizzazione annunci di lavoro sul sito internet gigroup.it, su canali multiposting, su quotidiani e locandine;

2-Attività di selezione:

- Screening e analisi dei CV ricevuti
- Intervista telefonica di preselezione
- Convocazione dei candidati idonei per il colloquio tecnico-motivazionale individuale
- Qualifica e selezione dei candidati
- Richiesta referenze nel rispetto della normativa vigente
- Presentazione della rosa di candidature in linea con il profilo richiesto (SHORT LIST)
- Organizzazione di colloqui di selezione (ad opera del referente di selezione per il Committente) presso le sedi indicate
- Individuazione da parte del Committente della/e candidatura/e prescelta/e
- Follow up nella fase di negoziazione / presentazione dell'offerta al Candidato da parte del Committente
- Comunicazione di chiusura del processo di selezione al candidato prescelto con comunicazione delle modalità e dei tempi di inserimento
- Attività di supporto nella gestione delle pratiche amministrative di avviamento tirocini, stage e apprendistati

(*) Per retribuzione annua lorda (RAL) si intende la retribuzione percepita dal lavoratore nell'anno solare, inclusiva di tutti gli elementi diretti ed indiretti della retribuzione, esclusi eventuali premi variabili, indennità speciali o una tantum.

Scala sconti:

Al raggiungimento degli scaglioni di fatturato sotto indicati verranno applicate le seguenti aliquote percentuali di sconto sul fatturato complessivo sviluppato nell'anno:

Fatturato per il servizio di ricerca e selezione di almeno 1,700,00 €.....5% di sconto
Fatturato per il servizio di ricerca e selezione da 1.700,00 € a 2.000,00 €....7% di sconto
Fatturato per il servizio di ricerca e selezione oltre 2.000,00 €.....9% di sconto

B) SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE

Per il servizio di somministrazione a tempo determinato e indeterminato si prevede l'applicazione per il calcolo del margine di agenzia di un mark-up fisso anziché di una percentuale sul costo del lavoro.

L'importo del nostro servizio è pari a 350,00 Euro mensili.

L'importo è comprensivo di:

- attività di recruiting;
- attività di selezione;
- gestione amministrativa del dipendente (gestione assunzione, supporto amministrativo nelle pratiche del singolo somministrato durante la durata contrattuale, elaborazione cedolino e cud del somministrato, gestione cessazione)

Scontistica:

Alla stipula di contratti superiori a 3 mesi l'importo del nostro servizio scenderà a 290,00 Euro mensili.

Per il servizio di somministrazione è previsto altresì:

- l'utilizzo prioritario dei fondi "Formatemp" (*) accantonati da GI GROUP SPA.
- la gestione delle selezioni con la massima priorità, garantendo l'invio delle candidature entro le 48 ore successive all'attivazione della ricerca, compatibilmente alla tipologia dei profili richiesti.

C) ALTRI SERVIZI GI GROUP

-Offerte personalizzate sui servizi di Outplacement individuale/collettivo, Servizi di appalto, consulenze retributive ed organizzative.

Ulteriori trattamenti preferenziali saranno accordati ai professionisti che segnalino anche loro aziende clienti, alle quali saranno poi formulate specifiche condizioni di favore.

(*) Formatemp: Fondo per la formazione dei lavoratori in somministrazione - è un ente bilaterale costituito sotto forma di libera associazione senza fini di lucro tra l'associazione di rappresentanza delle Agenzie per il lavoro (ASSOLAVORO), le organizzazioni sindacali dei lavoratori somministrati (FeISA-CISL, NIDIL-CGIL, UILTEMP.P@) nonché le tre Confederazioni sindacali (CGIL, CISL e UIL). Finalità del fondo Forma.Temp è la promozione/riqualificazione professionale dei lavoratori in regime di somministrazione, anche in funzione di continuità d'impiego. L'attività di formazione erogata è completamente gratuita, sia per le aziende clienti che per i lavoratori.



Per accettazione della presente proposta di Convenzione:

Luogo, Pistoia
Data, 22 maggio 2014

Timbro e firma

I professionisti interessati possono rivolgersi ai seguenti recapiti Gi Group SpA:

Milena Guerrini
Sales Account
Filiale di Pistoia



Via Bonellina 10 - 51100 Pistoia
Mail : milena.guerrini@gigroup.com
Telefono : +39057332698
Cellulare : +393346068928
Fax : +390573365017

Gi Group SpA

Gi GROUP S.p.A.
Filiale di PISTOIA
Via Bonellina, 10 - 51100 Pistoia (PD)
Tel. 0573/332698 - Fax 0573/365017
C.F.P. 11220770164

