Curriculum Vitae

Informazioni personali

Nome Cognome	**Enrica Brachi**
Indirizzo	Via Banchelli, 32 59100 Prato PO
Telefono	348.9221078
E-mail	enricabrachi@gmail.com
Cittadinanza	Italiana
Data di nascita e	3 Luglio 1972
Sesso	F
Sito riferimento	**https://www.linkedin.com/in/enricabrachi con conferme competenze**
Codice fiscale	BRCNRC 72L43D612Z
Partita IVA	02132860970

Esperienza professionale

Date **Dal 2009 – in essere**

Lavoro **Senior Trainer/Formatrice/Consulente/Progettista** ***Libera professionista*** con **Partita IVA**.

Principali attività e responsabilità Ideazione, coordinamento, realizzazione percorsi formativi. Metodologia ***LAB TRAINING/LEARNING***. **Corsi STRATEGIC SKILLS** per le **diverse professionalità** (Aziende, sedi Confindustria, P.A., Ospedali, Centri di Eccellenza, Università, Società di Formazione, Fondazioni, Ordini Professionali). *"Comunicazione Generativa", "Sviluppo Potenziale Team", "Leadership 4.0", "Intelligenza Emotiva/Sportiva", "Complex Problem Solving", "Stress/Time/Performance Management", "Change", "Eu-stress e Work Engagement"*. **"TOP MANAGEMENT/QUADRI/TEAM LEADERS/DIRETTORI/DIRIGENTI/RESPONSABILI - TEAM" ES. 2022-2021 Form INDIVIDUALE** 25 ore Resp. Amministrativo di una Multinazionale. **Coaching per Dirigenti/Direttori/TEAM.. Comune Bolzano 66 ore e "*Cross-Mentoring Program*: *Next Generation Female Leaders*" per AHK** Camera Commercio Italo-Germanica e DUAL. **INNOVATION LAB Società di Consulenza** Imprenditrice e Team 60 ore. **MOLTEPLICI WEBINARS 4 ore E PERCORSI ON-LINE anche FINANZIATI,** *es. Leadership Femminile* per DS Smith*, Gestione Stress, IE e Gestione Stress* per tutta l'azienda - Giorgio Bormac, in presenza per CTG *Comunicazione generativa in azienda, S* ***FORMAZIONE SICUREZZA "Preposti" 84 ore*** Multinazionale ***ESSETY*** **tramite Formetica LU** *Efficacia comunicativa, strategie di feedback e Response-ability Salute/Sicurezza in azienda.*

2022 CTG, GIORGIO BORMAC, MORINI GROUP, FORMETICA e SAPERI, STUDIO PENTA/WTraining VILLA UMBRA.

2021-2020 FORM. MANAGERIALE e TEAM "COSMOPOLITAN GROUP" HOTELS 340 ore". Confindustria LU/PI/CR/BZ/BG e W TRAINING *Leadership Femminile , Innovarsi per Innovare, Complex Problem Solving, Percorso* 6 Team Leaders **Online** per **Sorint.Lab ITC BG** 16 ore. **2019 "LUNGARNO COLLECTION - HOTELS FERRAGAMO FI"** 16 ore. **WARRANT GROUP** 8 ore. **GRUPPO JSW Jindal** Piombino 40 ore. **Giuneco ITC Fi** 40 ore. **SCIAKY EUROPE per QUADRIFOR** *Form. Quadri* 32 ore TO e VR. 2019 Barcellona ***Team Internazionale*** **R&D - ITC**. *Strategic Skills.* **Farmacie Comunali BZ** 16 ore. *DIR + Team.* FENIX Srl. **TEAM TERZIARIO DONNA LAB** "Utilizzare il Vantaggio della Felicità" - ECONOMIA FELICITA' Palermo. **Patrimonio Trentino SPA** TN - Giornata ad hoc per tutti CDA - Dirigenti - Dipendenti. **2018 SCIAKY 48 ore** Milano. **16 ore** *in azienda* **MARSH ASSICURAZIONI**. **2017: 32 ore**/Due Ediz. MI e BO, 2016. **32 ore** in house **MARSH ASSICURAZIONI**. Inoltre ed. TO e 2015 Roma. **STAFF DIREZIONALE Usl Centro Toscana 35 ore** 2017-19. **80 ore MULTINAZIONALE INFORMATICA** "*Project Management LAB GESTIONE INNOVAZIONE*". **"FOR. FORMATORI" E AGGIORN. *in AMBITO SALUTE E SICUREZZA* *Corsi Base*** (24 ore) ***e avanzati*** e/o ***aggiornamenti specialistici*** (8-48 ore) **2019** *Tecniche Negoziazione per la Sicurezza* 7 ore per **Polistudio Accademy - Abano Terme**. ES. *FOR-FORM Benessere* **Ospedale Lucca** 24 ore**. SEDI CONFINDUSTRIA Toscana: Prato** 2018 24 ore. 2016-17 Percorso *Form. Strategica* 64 ore; For-Form **Pistoia** 72 ore. Singole SINGOLE AZIENDE: **Aferpi/Lucchini** Piombino 24, **WEPA** Lucca Multin. 48, **OBI** 12, **OMEN CONSULENZA** Parma 48, società di servizi **FORGEM** Bergamo 16. **ORDINI INGEGNERI 98** Milano, Como, Firenze. **AssoImprenditori BZ** 24 ore, **Partner Rls** *Qualità e Sicurezza* 24 ore, per RLS.

DOCENTE IN UNIVERSITA' NEI MASTER: LUISS ROMA Master Executive Sanità "*LAB Team Building*" 11 ore, **Sanità per Medici** 2 ore **ROMA3** "***Salute Sicurezza in Sanità*" "*Crisis e Trust Management*"** 10 ore. **LINK CAMPUS RM "*Smart Administration*"** 24 ore I ED , 16 II ED 2018. **FERRARA Economia *PERF.ET* "Comunicazione interna: Intelligenza Emotiva"** 72 ore dalla IV alla IX ED. **UNIV SIENA** (2002- 2015 in molteplici Master, Corsi Perfezionamento, Progetti, Convegni). **Univ. EUROPEA ROMA in Convegni e Cultrice Materia** 2015-16 **"Intelligenza Emotiva".**

TRAINER PER CONSIGLI DIRETTIVI" ODCEC PO Ordine Commercialisti Prato. **Infermieri** Massa-Carrara. **TRAINER per ODCEC - ORDINI COMMERCIALISTI, ESPERTI CONTABILI.** Es. FI, PO, TN, AR, LU, SI. 76 ore. **DOCENTE P.A. PUBBLICA AMMINISTRAZIONE. COMUNE BOLZANO Percorsi di Coaching Individuali e di Team** dal 22 Novembre 2021 al 4 Maggio 2022 per un totale di **60 ore Individuali e 12 ore di Team. DG e 65 DIRIGENTI** 3 ED. di 21 ore, tot. 63 ore, nel 2020. **"TEAM LAB" per "Dirigente e Personale Farmacie"** 16 ore nel 2019. **PROVINCIA BOLZANO Strategic Skills** per **Dirigenti/Direttori** (2 ED. 15 ore) e **Gestione Stress e Intelligenza Emotiva** (3 ED. 45 ore). **TSM TN - *Trentino School of Management*** per **LABOR: *LAB Benessere Organizzativo.* Dirigenti/Direttori e Personale Provincia** (**196 ore** tot. 28 giornate 2017) **più Progetti Speciali**: es. FONDAZIONE E. MACH (2 giornate); per **RLS Sanità ASPP** 16 ore. Tot. 212 ore. Nel 2018 *Corsi Base e Avanzati* tot. 24 giornate - **168 ore**. **VILLA UMBRA - SCUOLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE** 6 Giornate per Medici Dirigenti. Aprile 2020 **"PILLOLE SANITA'. PRENDERSI CURA DI CHI CURA"** P*er tutto il Personale Sanitario Umbro.* **CENTRO STUDI ENTI LOCALI WEBINAR** Dirigenti Comune Città di Castello. **Città Metropolitana Cagliari** "*Facilitare il benessere*" 19/1/2019.
LAB AD HOC e CHANGE: Innovazione Culturale *Progetti Cambiamento/Sfide*. ES: **PLEF MI *ACCADEMIA SOSTENIBILITA' D'IMPRESA* FORMAT "*FELICITA' D'IMPRESA*"** 7 ore 2020, testato in **GHIOTT FI** Giugno 2017. Dal 2017 **ORDINI COMMERCIALISTI ODCEC: FI/AR/TN/PO/LU/SI**. Set-Ott 2016 ***CHANGE LAB*** in **ESTRA Prato Gruppo Energia** per un **Dirigente** ed il suo **Team** (60 risorse circa). 2016 ***"LA PALESTRA DEI TALENTI"*** per Insegnanti/Studenti ***"Gruppo Giovani Imprenditori LI". "Competenze strategiche"*** **Dirigenti di ALI Spa**. **2017 Progetto Internazionale "Connecting Talents",** Ref. Linda Van Andel, Milano. **"Form. INDIVIDUALE"** es. **ADECCO TRAINING** in **Capp Plast PO**. **IN VIAGGIO "Social Immersive LAB" GHANA** 13-20 **Luglio 2017**. **CORSI *E-LEARNING* 1 2017 *Stress e Time Management* FENIX Srl**. per **3000 FARMACISTI. 2 2016 Intelligenza Emotiva *ARCADIA Consulting***.

Nome e indirizzo del datore di lavoro

- UNIVERSITA': LUISS Guido Carli, ***Unilink/LINK CAMPUS*** *Roma,* ***ROMA3, Univ. FERRARA e SIENA*** *(2002-2015*), **PIN** PRATO. **CENTRI ECCELLENZA TSM TRENTO *Trentino School of Management.* CATEDRA CELL** PD **ECM** *Centre for Experiential Learning.*
PA: CENTRO STUDI ENTI LOCALI. COMUNE BOLZANO. PROVINCIA BOLZANO. VILLA UMBRA - *SCUOLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE*. Sedi MINISTERO Pubblica Istruzione, **Per COMUNI** (Arco di Trento,
- OSPEDALI/AZIENDE SANITARIE - AMBITO ECM: USL Toscana Centro, USL Toscana Sud Est, Istituti Clinici ZUCCHI, ASL ROMA B, ASL ROMA 2. Ospedali: Sant'Anna Como, Lucca, Arezzo, Prato, Trieste, P.S. Veneto, USSL 8 Berica, 118 Sardegna Nord, IRCCS Bari tramite IRSEM).
- **Molteplici IPASVI ora OPI-ORDINI INFERMIERI** (Sedi FI, MI, LU, GR, PO, MC, LI, GR, PT, RV, CO, LT).
- SOCIETA' DI FORMAZIONE/CONSULENZA: WARRANT GROUP Partner Srl, ETIKA CONSULTING - Kleis, HORUS, AHK - Camera di Commercio Italo-Germanica - e DUAL, Training Company - COMUNE SIENA, PROFESSIONE CONSULENTI, Polistudio SPA, SCIAKY Europe/per QUADRIFOR, PRAXI per Ministero Italia Lavoro, FENIX Srl, ADECCO TRAINING, LEXIS (BG), OM.EN Consulenze s.r.l., FORGEM BG/Comeuro, Human Relations - Sailing Challenge, Foresight, Consapevolezza Imprenditoriale, IRSEM, Aforisma PI).
- SEDI CONFINDUSTRIA: FORMETICA LU, PI, PO, PT, LI, Bergamo, Cremona, CTM Assoimprenditori BZ**.**
- AZIENDE: COSMOPOLITAN GROUP", LUNGARNO COLLECTION (Hotels); ITC: GIUNECO, AUTON, LA FONTE, PATRIMONIO TRENTINO SPA TN, ESTRA PO, ALI Spa. Tramite "altri D.L." in WEPA Lucca, AFERPI Acciaierie, GRUPPO JSW Jindal, HDI Assicurazioni, Marsh Assicurazioni, BCC, ESSETY, DS SMITH, ...).
- ORDINI PROFESSIONALI: Per **COMMERCIALISTI** tramite **ODCEC Fondazioni/CPO** (TRE VENEZIE, FI, AR, TN, PO, LU, SI). Per **INGEGNERI**: Firenze, Como, Roma, Milano, Bolzano. Per **GEOMETRI** FI.
- **AMBITO SCOLASTICO**: I.I.S. "O. Vergani" FE, Promozione Salute ASL PO, Pubblica Istruzione/CEMEA, ADR: Assoc. Insegnanti Religione). SIAF Toscana, Fondazione I. T. S. Tecnologie Innovative, Rimini.

Tipo di attività/settore **Formazione, Consulenza, Progettazione, Coordinamento, Ricerca, Counseling, Facilitazione.**

Date **Dal 2001 al 2010**

Lavoro o posizione ricoperti Inizialmente Coll. Occasionale "**Assistenza** Cattedre, Co-docenze/Tutor aula. Dal 2002 Co.Co.Co. **Coordinamento** Attività Post-Laurea, Ricerca e Percorsi Formativi Progetto "CO.R.EM".

Principali attività e responsabilità **Didattiche-Ricerca** "*Sociologia Relazioni Interpersonali e Comunicazioni Massa*" Prof. Enrico Cheli. **Docente in MASTER *"Counseling e Formazione Relazionale"*** (Dalla I alla V edizione), **PERFEZIONAMENTI *"Comunicazioni-Relazioni interpersonali. Sviluppo Intelligenza Emotiva"*** (molteplici ED); ***"Comunicazione e Relazione con il paziente in ambito sanitario"***, **Conferenze, Seminari, Convegni, Giornate Studio**. **Gestione Siti** www.relazioniinarmonia.it, www.corem.it, www.corem.unisi.it **"Corsi ad hoc"** per Aziende/Organizzazioni P.A. **REF. DIDATTICA Master** "Gruppo Formazione". **SUPERVISIONE.**

Nome datore di lavoro Facoltà di Lettere e Filosofia Arezzo/Università degli Studi di Siena, viale Cittadini 33, AR .

Tipo di attività/settore Docente Laurea Specialistica (4 anni consecutivi). Coordinamento Prog. COREM. Ricerca.

Date **Da giugno 2005 a Novembre 2009**

Lavoro **PROF. A CONTRATTO** Cattedra ***"Teorie e tecniche della Comunicazione Interpersonale"***

Principali attività Insegnamento-Didattica Universitaria. Progettazione/coordinamento/lezioni.

Nome datore di lavoro Dipartimento Scienze Umane, Univ. Siena, Sede Arezzo, Viale Cittadini 33.

Tipo di attività/settore	Ambito universitario, Facoltà di Scienze della Formazione, Scienze Umane
Date	**Dal 2002 al 2012**
Lavoro o posizione ricoperti	Progettista/Docente per **STRUTTURE SANITARIE** es. **URP** di **Ausl, Singoli Dipartimenti** es. Oncologia AR. **Prog. Specifici** es. Tutor Clinici. **Corso PERF AD HOC in Ospedale a Trieste** 64 ore, **in alcune sedi MINISTERO Pubblica Istruzione**, **per COMUNI** (es. Arco di Trento - "LAB per la Cittadinanza"), **in AZIENDE** (es. Prog. Complesso per **HDI Assicurazioni** - Analisi clima, focus group, Corsi apicali e quadri).
Principali attività e responsabilità	Valutazione ex ante e post attività formativa, con report. Coordinamento Progetti. Docenze in tutti gli ambiti, es. "*Benessere Relazionale ed organizzativo: strumenti per l'efficacia*" Perugia/Terni.
Nome datore di lavoro	Dipart. Studi storico-sociali e/o Scienze umane, Univ. Siena, sede Arezzo e altri enti citati.
Tipo di attività/settore	Formazione Post-Laurea, Specialistica e ad hoc in Progetti Esterni. Consulenza.
Date	**A.A. 2006-2009**
Lavoro	***Borsa Studio DOTTORATO RICERCA "Analisi e risoluzione dei conflitti interculturali e interpersonali"***
Principali attività e responsabilità	Ricerca/Didattica. Coordinamento Prog. su richiesta da Enti Pubblici e Privati. Sviluppo/Valutazione "*Empowerment Competenze e Cultura Benessere per ben-lavorare/vivere*". LAB e Monitoraggio.
Nome datore lavoro	**CIRPAC Centro Interuniversitario Ricerca PI-FI-SI** c/o Univ. Siena, Viale Cittadini 33, Arezzo
Tipo attività/settore	Ricerca universitaria
Date	Da Aprile a Settembre 2002
Lavoro	**Responsabile Front e Back-Office - *Punto Giovani Europa,* Servizio del Comune di Prato.**
Attività Responsabilità	Front/Back Office. Consulenze Orientamento Formazione-Lavoro. Miglioramento qualità servizio.
Nome datore di lavoro	Cooperativa Astir Prato
Date	Gennaio 1994 – Giugno 2000
Lavoro	Collaborazione coordinata e continuativa con l'Associazione "Studio A" a Firenze.
Principali attività responsabilità	**Docenza Corsi Benessere** "*Bodywork/Wellness/Antistress*". **Seminari** (su diverse metodologie). *"Danza Creativa", "Il potere del respiro", "Il contatto che trasforma", "Movimento consapevole"*
Nome datore di lavoro	Associazione "Studio A", via Ginori 19, Firenze di Daniela Agnelli.
Tipo di attività/settore	Wellness
Date	Da Gennaio 1999 a Marzo 2001
Lavoro	**Socia fondatrice Associazione Culturale "*I.B.A - Istituto di Bremologia Applicata*".**
Principali attività e responsabilità	Organizzazione/Realizzazione Corsi Form/Aggiorn. Ricerca/Consulenza. Conferenze/Workshop, Residenziali "Gruppi di crescita personale". Gara Appalto **COMUNE ROMA Prog. e Docenze** (72 ore) per **Educatrici Asili Nido** *"Il corpo e il suo linguaggio".* Co-docenze Corsi *"Dinamiche relazionali"*, *"Dal contatto alla relazione"* per Insegnanti e AVO - Ass. Volontari Ospedalieri.

Istruzione Formazione

Date	Settembre 2006 – Maggio 2010 (A.A. 2006-2009)
Titolo qualifica rilasciata	**DOTTORATO RICERCA** ***"Studi per la pace e risoluzione dei conflitti"***. *"Analisi e risoluzione dei conflitti nelle relazioni interpersonali/interculturali".* **TESI** ***"Strategie formative per la gestione costruttiva dei conflitti. Empowerment delle competenze comunicativo-emotivo-relazionali nelle organizzazioni".***
Tematiche Competenze Prof.	Ricerca Intervento. Analisi e gestione conflitti nei contesti organizzativi, Aziende e P.A.. Diffusione risultati. Valutazione Clima/Benessere. Test/Focus Group/Interviste. Project Management/Docenze.
Organizzazione erogatrice	**Università di Siena, Pisa e Firenze *(***interfacoltà***).*** CIRPAC. Centro Interuniversitario Ricerca per la Pace, Analisi e la mediazione dei Conflitti c/o Univ.i Siena, Viale Cittadini 33, Arezzo
Date	15 Gennaio 2008
Titolo qualifica	**MASTER II LIVELLO**: ***"Studi per la pace e risoluzione dei conflitti"***.
Tematiche Compet.	*Comunicazione generativa. Negoziazione -Mediazione - Gestione costruttiva dei conflitti.*
Organiz. erogatrice	**Università degli Studi di Siena** - Ufficio Post Laurea, via dei termini 6, Siena
Votazione	Esame finale con votazione non prevista.
Date	Dicembre 2000 - Giugno 2001
Titolo qualifica	**"ESPERTA DI PROGETTAZIONE EUROPEA" 475 ore Aula**. Riconosciuta dalla Regione Toscana**.**
Competenze Prof.	**Stage formativo** (**325 ore**) **CREPS: *Centro Ricerche Educazione e Promozione Salute.* UNIV. SIENA** Supervisione Prof. Mariano Giacchi. *Progettazione. Docenze* anche per Alta Formazione.
Organiz. erogatrice votazione	**PIN PRATO: UNIV. FIRENZE** Dopo accurata selezione per ottenere 10 Laureati. Non prevista
Titolo qualifica	**LAUREA in SCIENZE dell'EDUCAZIONE**
Tematiche. Compet.	**TESI in PSICOLOGIA DINAMICA** *I Laboratori Rappresentazionali in una Metabletica Formativa. Dentro l'esperienza di un contatto con il corpo e il suo linguaggio".* Da piano Studi. ***Scienza Cambiamento.***
Organiz. erogatrice	**Università degli Studi di Firenze**
Votazione	110/110 e Lode
Date	A.A. 1990-1994
Titolo qualifica	**DIPLOMA MATURITA' MAGISTRALE**
Temat. e Competenze	Come da curricolo scolastico.
Organiz. erogatrice	**Istituto Magistrale, "Conservatorio San Niccolò" Prato** (PO)

Votazione 54/60

Formazione Complementare

Gennaio/Maggio 2020 **Univ. BERKELEY "FELICITA' AL LAVORO". Foundations of Happiness at Work.**
2020-2021 **Molteplici EVENTI DIGITALI** tra cui quelli di COMUNICAZIONE ITALIANA, **FORUM HR, ...**
15 Ottobre/19 Novembre 2019 **Firenze CORSO Professionale "PROJECT MANAGEMENT BASE e AVANZATO" con STARGATE CONSULTING** (68 ore aula + 20 ore e-learning). 20 Giugno - 18 Luglio 2019 **Firenze CORSO Professionale "INNOVATION MANAGEMENT" con STARGATE CONSULTING** (48 ore di aula + 20 ore e-learning).
5-12-2018 "SAFETY LEADERSHIP" EVENT Salute e Sicurezza LHS Teatro Brancaccio **ROMA.**
30-11-2018 FORUM RISK MANAGEMENT IN SANITA' Corso GESTIONE STRESS, **FIRENZE.**
15-11-2018 FORUM RISORSE UMANE "*HUMAN PLUS*" COMUNICAZIONE ITALIANA MILANO.
25-10-2018 FIASO CONVENTION "Scenari Innovazione. Sfide Sanità" Palazzo Congressi **ROMA.**
22-2-2018 ITALIA LOVE SICUREZZA Evento interattivo Fondazione LHS, 9-18 Visconti Palace, **MILANO**
16-11-2017 FORUM RISORSE UMANE "HUMAN ECONOMY. VALORIZZARE" COMUNIC. ITALIANA MI.
2016-17 FORM. a distanza MIT di BOSTON U.LAB: *TRANSFORMING BUSINESS, SOCIETY, AND SELF* unito a LAVORI in TEAM per applicare gli apprendimenti. **Modello/Pratica LEADERSHIP U**.
2016-2018 *"**Comunicazione/Tango. LEADERSHIP-FOLLOWERSHIP**.* Inoltre ***Mindfulness/Gestione Stress***.
31 -03 **2017 CONVIVIO Form. Manageriale, Sviluppo Competenze, Benessere Organizzativo. ESTE. MI**.
17- 11 **2016 FORUM RISORSE UMANE COMUNICAZIONE ITALIANA MI.** Palazzo Lombardia.
10-11 Giugno **2016 SIMPOSIO Internazionale *Intelligenza Emotiva Ability Model*** Palazzo Vecchio, **FI.**
13 -7 **2016 Giornata INNOVAZIONE. Ampioraggio. Interventi/Gruppi Lavoro. UNILINK ROMA.**
17 - 6 **2015 "FORMARE E FORMARSI**. "*Aiutare le persone a coltivare i propri talenti*". NH, **ROMA.**
25 -9 **2015 BENESSERE ORGANIZZATIVO** BO Convegno e Nov. Firenze **RISORSE UMANE** Este.
24-25 Ott **2014 *COACHING EXPO* Milano***: Essere al centro.* **ICF *International Coach Federation.***
8-9 Giugno **2013** AR**. Convegno Univ.Siena/ANCORE.** *Metodi olistici per la Felicità/Benessere.*
Maggio **2009 TRAINING INTELLIGENZA EMOTIVA EFFECTIVENESS© Certified Professional C&C** Consulting *Coaching and Emotional Intelligence Solutions* Partner di **JCA *Occupational Psychologists, UK*.**
1990-2018 Approfondimento continuo di teorie/metodologie relative alla comunicazione, al **Benessere Individuale/Organizzativo, all'Empowerment/Coaching/Counseling/ Sviluppo R. U.** Es. **CONVEGNI PNEI *PsicoNeuroImmunoEndocrinologia*** Lucca, *Coaching/Counseling. Costellazioni Sistemiche. Gruppo Studio* RM. **WEBINARS** *Six Seconds Intelligenza Emotiva*, con Diana Tedoldi ***"Ecopsicologia. Pratiche Benessere".***
2009-2014 *ACCADEMIA Villaggio Globale* Dott. Montecucco, Bagni di Lucca. Anche **Assistente.**
Tecniche BodyMind e Mindfulness. Dal 1990 a oggi "**Corsi di Crescita Personale".**
2002-2004 ANTHONY ROBBINS a **Londra** e **Francoforte** (Tre Ed. di 4 Giorni ciascuna. Tot. 12 Giornate).

Madrelingua **Italiano**
Altre lingue **Inglese**

Autovalutazione	Comprensione		Parlato		Scritto
Livello europeo (*)	Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
Lingua: Inglese	B	B	B	B	B

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Capacità e competenze sociali: Elevate competenze acquisite nei molteplici Corsi, nei diversi lavori, in contesti settoriali anche divergenti. Supporto-Sviluppo Potenziale: counseling, coaching, leadership, velocizzare apprendimenti.

Capacità Comp. organizzative: Co-costruire Percorsi di Change e Valorizzazione Risorse. Format esclusivi ad hoc. Innovation Project Management. Monitoraggio/Valutazione/Continuo Miglioramento. Organizzazione Eventi, Team LAB.

Capacità Comp. tecniche: Formazione/Consulenza/Coaching: Analisi Bisogni (osservazione partecipata, questionari, focus group, interviste). Focus Priorità e Leve Strategiche. Valutare/Restituire Risultati. Public Speaking. Ambito Universitario: Ricerca-Azione, Didattica. Redigere Report/Pub. Scientifiche. Costruire/Sviluppare Network.

Capac. informatiche: Buona conoscenza Windows/Office, Internet e posta elettronica, strumenti social, piattaforme webinar.

Capacità e Comp. artistiche: Capacità di utilizzare/facilitare molteplici linguaggi nel lavoro (es. *Cinque Ritmi per il Problem Solving*). Amo sprigionare il potenziale e generare Valore/Benessere/Felicità/Bellezza/Armonia.

Altre capacità e competenze: Intelligenza Emotiva/Sportiva. Complex Problem Solving. Eu-Stress e Resilienza, Ottimizzare le Risorse. Competenze acquisite, sia nel lavoro, sia in anni di sport/attività: individuali (es. yoga, arti marziali, windsurf, snowboard), di coppia (tango, danza latina), di gruppo (Pallamano *in nazionale,* percorsi personali), ma anche grazie a pratiche meditative/*Mindfulness* e al mio amore per i Viaggi.

Patente: Patente tipo B

Ulteriori informazioni

PUBBLICAZIONI E. Brachi:

- **MINDSET DINAMICI, INTELLIGENZA EMOTIVA DIFFUSA, LEADERSHIP GENERATIVA E ANTIFRAGILE**. Il Direttore d'Albergo in Continuo Costante Apprendimento per facilitare e velocizzare cambiamenti significativi. **Art. HOTEL MANAGERS** Estate 2020.

- ***ALLA SCOPERTA DELL'INTELLIGENZA EMOTIVA.*** **Art. HOTEL MANAGERS** Autunno 2019**.**
- ***"TOOLS FOR EXECELLENCE. Strategie e strumenti per trasformare il di-stress in eu-stress"2016*** da pag 129 https://www.iss.it/documents/20126/45616/16_21_web.pdf/76e49b4f-9e63-152e-85fd-06bfc157f3e0?t=1581095595557 *in* Rapporti **ISTISAN Istituto Superiore di Sanità (ISS)** *"Nuove Strategie per gli Interventi di Prevenzione Stress da Lavoro"*
- **http://associazioneitalianaformatori.it**/download/articoliln/2016/LN0116Brachi.pdf 1-2016
- **http://medicalive.it/lintelligenza-emotiva-in-ambito-sanitario-al-cuore-della-performance**-empowerment-delle-non-technical-skills-per-ben-lavorare-ben-essere-e-ben-vivere/
- **http://medicalive.it/gestire-lo-stress-lavoro-correlato-strategie-e-strumenti-concreti**-per-ben-essere-ben-lavorare-e-ben-vivere/
- http://www.consapevolezzaimprenditoriale.it/**strategie-formative-per-ben-lavorare-in-azienda**
- *Professionalità docente e relazione educativa per la qualità dell'insegnamento* Cap IV e V, 60 pg per ADIERRE.
- ***"Strumenti Empowerment"***, *Dimensione Futuro*, 2012 n. 1, http://www.clubdibudapest.it/anno-1-numero-1.html.
- *"Strategie formative per la gestione costruttiva dei conflitti. Empowerment delle Competenze Comunicativo-Emotivo-Relazionali nelle organizzazioni"* **TESI DOTTORATO RICERCA**
- con A. Fortunato, ***"Conflitto e Salute Organizzativa. Empowerment Competenze per il benessere delle organizzazioni",*** pp 83-107, in Buccioni I. (a cura di), *Ben-essere e organizzazioni* , ed. Aracne, Roma, 2008.
- "***I laboratori rappresentazionali per la gestione costruttiva dei conflitti intra ed inter-personali***" in Benci, Buccioni (a cura di), *Cultura della pace e gestione dei conflitti interpersonali*, Aracne, RM, 2005.
- E. Cheli, E. Brachi, S. Dalolio *"Il Master in counseling relazionale dell'Univ. di Siena e altre attività del progetto CO.R.EM."*, Atti IV Conv. Naz. Counseling Univ, a cura di G.G. Bellotti, M.R. Madera, 2007.

RELAZIONI a CONVEGNI, GIORNATE DI STUDIO *(solo alcuni esempi):*

- 16 Febbraio 2016 **Università Europea** per **Ordine Ingegneri Roma** Organizzazione e docenza per 80 Ingegneri con mio **workshop** tematico ***Strategic Skills per la Salute e Sicurezza*.**
- 20/11/2015 Convegno **STRESS LAVORO-CORRELATO SETTORE BANCARIO UNIV. EUROPEA ROMA**
- 2015 Relatrice ***Nuvola Rosa* - Progetto Microsoft**. **Empowerment *"Gestione Stress/I.E."***
- 8-10 Luglio 2015 Sassari Relatrice al **1° Simposio Internazionale** *Nuove Strategie e Interventi di Prevenzione Stress da Lavoro. Inoltre* **Conduzione "Workshop Tematico Esperienziale: LAB"**.
- 29/11/2014 Relatrice al **CUOA di VICENZA *Il MANAGEMENT della SALUTE.*** Il mio contributo: ***Sviluppo delle Non Technical Skills al servizio della professionalità per ben-Vivere*.**
- 21e22/2/2014 NAPOLI. Relatrice al **Convegno Nazionale SIAF LAB TRAINING: *La Comunicazione Generativa. Principi e Strumenti per Creare Valore nella Relazione d'aiuto.***
- 8/5/2008 PRATO Giornata Studio **UNIV Siena/HR "*Ben-essere e organizzazioni*". *"Conflitto e salute organizzativa. Verso un empowerment delle competenze comunicativo-relazionali*"**.
- 16 Dicembre 2006 **AUSL AR *"La comunicazione e la gestione delle difficoltà relazionali tra operatori, pazienti e familiari"*.**
- 19/3/2001 ORDINE MEDICI SIENA ***"La comunicazione silenziosa"*** "Cure Palliative in Oncologia".

INOLTRE:

- Dal 2019 **Collaborazione con CENTRO STUDI MANAGERIALI" ADA - Associazione Direttori di Albergo 2020 4 WEBINAR DIGITALI** 8-15 Aprile e 15-29 Set. **2019 Napoli** 8/9 Nov ***LAB "STRATEGIC SKILLS"*** 8 ore.
- **NEL TEAM SCIENTIFICO Sylenyx** https://www.sylenyx.com/about-sylenyx-scientific-team/
- **VIDEO** realizzato da **MADE IN ITALY LAB 2' "Strategic Skills e Intelligenza Emotiva"** https://www.linkedin.com/posts/enricabrachi_intelligenzaemotiva-strategicskills-innovationmanagement-activity-6555439755167834112-ggTP
- **2013-2017** In "**STATI GENERALI INNOVAZIONE e WISTER"** *Women for Intelligent and Smart TERritories***.**
- Febbraio **2012 SOCIO FONDATORE "SOL ITALY"** ***Society for Organizational Learning*** Organizzazione Evento SoL Italy **National Forum Milano**, 9-13 luglio 2012.
- **Maggio 2009 EFFECTIVENESS©" Certified Professional C&C Consulting *Coaching and Emotional Intelligence Solutions*,** partner di **JCA *Occupational Psychologists, UK*.**
- **2005-2017** accreditata **COUNSELOR RELAZIONALE TRAINER** N. 108 Registro **ANCORE** (Associazione Nazionale COunselor RElazionali). ***Counselor Professionale Senior***.

SINTESI CARATTERISTICHE PERSONALI: Amo "Generare Valore con le Persone". Passione e Professionalità. Visione Sistemica e Orientata ai Risultati, Lavoro con Dedizione, Vigore e Ricerca del Continuo Miglioramento.

I risultati derivano dall'eliminare le Interferenze per sprigionare il Potenziale (individuale, di gruppo, organizzativo).

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.lgs 196/2003, "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche. Cv redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445. La sottoscritta inoltre, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, dichiara che le informazioni e i dati contenuti nel presente CV corrispondono al vero".

Luogo e Data: Prato, 3 Agosto 2022

FIRMA
Ph.D. Dott.ssa Enrica Brachi

SINTESI TEMATICHE "FORMAZIONE STRATEGICA" ESEMPI FORMAT

STRATEGIC SKILLS PER FRONTEGGIARE CON SUCCESSO LE ATTUALI SFIDE

VALORE PROPOSTE - INNOVAZIONE CONTENUTI E METODOLOGIA "LAB"

***LAB TRAINING/LEARNING coinvolgenti, sfidanti e contestualizzati* Allenarsi al successo**

PERCORSI MANAGERIALI per Dirigenti/Direttori - Quadri - Imprenditori - Team Leaders

- **INNOVATION LAB IN ACTION Leadership Generativa e Complex Management.**
- **STRATEGIC SKILLS LAB *Ottimizzare Performance- Autoefficacia e Self Management.***
- **CHANGE LAB *Velocizzare il cambiamento e generare valore: principi e pratiche***
- **COMPLEX PROBLEM SOLVING LAB *Top Skills (Forum Mondiale Economia - Lavoro 2020)***
- **SVILUPPO POTENZIALE TEAM LAB Sprigionare Potenziale e Risultati. Diversity Inclusion.**

PER SPECIFICI "SETTORI" *TEAM di LAVORO - BOARD/TOP MANAGEMENT TEAM*

ES. ITC "LAB MINDSET E SKILLS STRATEGICHE NELLA COMPLESSITA'" COMMERCIALE "*INTELLIGENZA EMOTIVA NELLA VENDITA*". AMMINISTRAZIONE "ESSERE SMART. STRATEGIC SKILLS PER BEN-LAVORARE"

FORM. STRATEGICA "SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO" D.Lgs n. 81/08

Rispondere all'obbligo con proposte di Valore AGGIORNAMENTI... RSPP/ASPP/DATORI LAVORO

- **"STRATECIC SKILLS PER LA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO"**
- **"STRESS LAVORO CORRELATO. Principi e strumenti di analisi e miglioramento"**
- **"GESTIRE CONFLITTI-CRITICITA'. Strumenti di Comunicazione Generativa: essere Con-Vincenti"**
- **"INTELLIGENZA EMOTIVA: ESSERE UN LEADER IN AMBITO SALUTE/SICUREZZA "**
- **"PUBLIC SPEAKING TRAINING: esprimere con efficacia le proprie idee"**
- **"SVILUPPO RESPONSE-ABILITY. VALORIZZARE LE NON TECHNICAL SKILLS E LO HUMAN FACTOR"**

- EFFICACIA COMUNICATIVA E RESPONSE-ABILITY per RLS AGG. RAPPRESENTANTI LAVORATORI 8 ore

"FOR-FORM" FORMATORI "SALUTE/SICUREZZA" BASE (24 ore) e AGGIORNAMENTI (8-16-24-36-48 ore)

SVILUPPO-VALORIZZAZIONE HUMAN PLUS *LE PERSONE AL CENTRO ECCELLENZA PROFESSIONALE*

SUPPORTO PROFESSIONALITA' TECNICHE *HR 4.0* PER ORDINI PROFESSIONALI *(Es. INGEGNERI - COMMERCIALISTI)*

- **MINDSET DINAMICI E COMUNICAZIONE GENERATIVA in azienda.**
- ***INNOVARSI PER INNOVARE* INTELLIGENZA EMOTIVA E SPORTIVA. Impatti su PERFORMANCE/SALUTE**
- **ALLENARSI AL CAMBIAMENTO. MODELLO MIT BOSTON, MINDSET GROWTH E STRATEGIC SKILLS**
- ***FRONTEGGIARE LE SFIDE*. STRATEGIE E STRUMENTI PER ESSERE CON-VINCENTI**
- **PERCORSO LEADERSHIP - LEADERSHIP "FEMMINILE - HR USARE IL VANTAGGIO DELLA FELICITA'**
- **LE CHIAVI DELLA FELICITA' NEL LAVORO VALORIZZARE I TALENTI - SVILUPPO GIOVANI**
- ***STRESS - TIME - SELF MANAGEMENT Principi e strumenti per BEN-LAVORARE - BEN-ESSERE***
- ***GESTIRE LO STRESS LAVORO CORRELATO. EUSTRESS E- WORK ENGAGEMENT. Resilienza e Antifragilità.***
- ***SVILUPPO BENESSERE "INDIVIDUALE - ORGANIZZATIVO". Qualità Servizio - Empowerment e Care.***
- ***FACILITARE LO SMART WORKING MINDSET E COMPETENZE PER COLLABORARE. Gestire la Fiducia***

Anche nella Rivoluzione del 4.0 sono sempre le persone a far succedere le cose!

VIDEO 2 minuti "Strategic Skills e Intelligenza Emotiva" realizzato da MADE IN ITALY LAB!

https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6555439755167834112

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.lgs 196/2003, "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche. La sottoscritta inoltre, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, dichiara che le informazioni e i dati qui contenuti corrispondono al vero".

Luogo e Data: Prato, 3 Agosto 2022 **In fede** Ph.D. Enrica Brachi